

绘制2025年的卓越 战略蓝图：超越后 见之明，预见企业 成功（下）

在不断变化的商业世界中，如何将战略规划有效执行？本文将揭秘构建可重复流程的策略，助力企业规避陷阱，实现目标。

在上篇文章中，我们深入探讨了企业战略规划中的常见陷阱，并强调了构建一个无懈可击的执行框架的重要性。

在本文中，我们将进一步细化这一框架，通过一系列具体的策略和实践，确保企业不仅能够规避过去的错误，而且能够持续地提升其战略规划和执行的能力。

构建可重复的流程，避免事后诸葛亮

在企业寻求构建可重复的规划框架时，面临的挑战是巨大的。以下是四个策略和考虑因素，它们可以为您的规划提供坚实的基础。

策略部署（Hoshin Kanri）规划方法

Hoshin Kanri战略和规划流程为公司提供了一个明确的模板，用于设定三年和五年的突破性目标；帮助确定围绕同一时间框架的下一年目标；构建有效的行动计划，设定改进目标（KPIs）；自动设置这些频

繁的审查；并帮助公司保持在轨道上并掌握细节。

创建与年度计划一致的行动计划

开发与将推动成功的主要举措一致的详细策略和行动计划，并确保分配所有者并纳入定期审查。这看起来可能很明显，但细节确实决定成败。

识别KPIs并整合到高层行动计划中

跟踪进展至关重要，实施每日管理系统（DMS）改进方法有助于通过持续沟通，旨在理解成功和失败，来建立问责制和透明度。

构建问题解决能力

当出现失误时，利用DMS的视觉管理方面来充分理解问题发生在哪里和何时，然后使用异常管理来快速解决它们。

DMS的魅力在于它基本上为快速标记失误和通过一个基本的三管齐下的方法定期监控KPIs创建了一个纪律：

- 确定根本原因 - 真的知道为什么吗？
- 理解/评估方向矫正选项 - 现在能做什么来保持在正确的轨道上？
- 实施恢复计划 - 打算如何弥补因未能达到目标而造成的损失？大多数公司不制定恢复计划，这是一个错误。

始终保持灵活性

将最大的运营灵活性纳入计划是能够适应变化并在途中持续改进的另一个关键因素。公司应该始终坚持他们的计划，同时也要意识到事情可能会在一夜之间发生，让人措手不及。

构建更多灵活性的力量来自于你的员工，他们在执行计划的成功中至关重要。这从设定整体基调和心态的执行领导层，到监督日常任务并对其团队负责的现场领导者。拥有不断灵活的能力，加上适当的工具和培训，有助于公司在事情可能发生变化时做出正确的调整。

努力的回报

在任何业务中有效执行您的战略计划都是艰苦的工作，而制造业中涉及的变量使其更加困难和复杂。但是，公司通过将年度计划过程视为一次性事件而不是建立日常管理绩效和管理向战略目标进展的纪律，正在破坏自己的成功。"让我们等待看看我们做得如何，然后明年做一些小调整"的方法不是成功策略。



Zheng Shang（尚征）

副总裁

